2025 Coût de la couverture pour les employés (Canada)

Cotisations bimensuelles

Santé, EAP et coûts visuels

Niveau de couverture	
Employé seulement	Famille
8,50 $	20,50 $

Coûts dentaires

Niveau de couverture	
Employé seulement	Famille
5,50 $	13,50 $

Cotisations bimensuelles

Votre cotisation ne sera prélevée de votre salaire que deux fois par mois. Dans les mois où vous recevez trois chèques de paie, votre cotisation ne sortira pas de votre troisième chèque de paie.

Cotisations mensuelles (après-impôt)

Taux d'assurance vie facultative pour les employés (non-fumeurs)

Pour une couverture de 1 000 $		
Âge	Homme	Femme
inférieur à 25	0,040 $	0,014 $
25 à 29	0,037 $	0,019 $
30 à 34	0,033 $	0,029 $
35 à 39	0,042 $	0,041 $
40 à 44	0,060 $	0,055 $
45 à 49	0,090 $	0,079 $
50 à 54	0,145 $	0,120 $
55 à 59	0,228 $	0,163 $
60 à 64	0,320 $	0,214 $
65 à 69	0,639 $	0,430 $
70 à 71	1,279 $	0,858 $

Coûts d'invalidité de longue durée (ILD)

Niveau de couverture
Employé seulement
1,185 $ / 100 $ de prestations couvertes (38,81 $ pour une base de 70 000$)

Coûts AD&D optionnels

Niveau de couverture
Employé ou conjoint
Couverture de 0,041 $ / 1 000 $ coverage (4,10 $ pour une couverture de 100 000 $)

Les informations présentées dans ce documents ne sont pas destinées à être interprétées comme une création de contrat entre Cotality (la Société) et n'importe lequel de ses employés, anciens employés, ou qui que ce soit d'autre. Dans le cas où le contenu de cette fiche d'informations ou de toute représentation écrite ou orale, faite par toute personne au sujet du plan, entre en conflit avec les dispositions du document du plan ou est incompatible avec celles-ci, les dispositions du document du plan directeur prévaudront toujours. La Société se réserve le droit d'amender, de modifier, de suspendre, de remplacer, ou de terminer tout plan, toute politique, ou tout programme, y compris en partie tout niveau ou toute forme de couverture, par action appropriée de la Société, sans votre consentement ou accord.